

Versicherungskosten und Abzüge 2024

**Was kosten die obligatorischen Versicherungen?
 Wie viel kann beim Arbeitnehmer in Abzug gebracht werden?**

	In % vom AHV-Lohn	
	<u>Total Prämie</u>	<u>Arbeitnehmer-Anteil</u>
AHV/IV/EO	10.600	5.30
Arbeitslosenversicherung/ALV	2.200	1.100
Familienzulage	2.000	-.---
Berufsunfall	3.351	-.---
Nichtberufsunfall	1.681	1.681
Krankentaggeld		halbe Prämie
BVG/Pensionskasse		halbe Prämie
Krankenpflege		ganze Prämie
Quellensteuer (bei Ausländern)		ganze Steuer
Total Prämie/Abzüge ohne Krankenpflege Taggeld und Pensionskasse	19.83	8.08
<hr/>		
- Krankentaggeld ab 31. Tag <small>(Tarif der BLV/Globalversicherungslösung)</small>		0.950% (je 0.475%)
- BVG/Pensionskassenpflicht besteht ab einem Arbeitsverhältnis länger als 3 Monate (z. B. 6. Juni bis 5. September = nicht pflichtig) (z. B. 6. Juni bis 6. September = pflichtig)		
- Krankenpflege/Grundversicherung gemäss entsprechendem KK-Tarif		
- Quellensteuer gemäss Quellensteuer-Tarif der Kant. Steuerverwaltung (ganzer Anteil zu Lasten Arbeitnehmer)		

Stand Dezember 2023 / Änderungen sind vorbehalten